



3 APRILE 2023

Avviso aperto per la costituzione di Short List di professionalità per affidamento di incarichi per attività di operatore sportello segretariato sociale / esperto orientamento ed inclusione socio-lavorativa.

1. OGGETTO DELL'AVVISO

È indetto Avviso Aperto per l'istituzione di una Short List o Elenco di Esperti, presso la Fondazione Caritas in veritate, da cui eventualmente attingere per l'affidamento d'incarichi professionali relativi allo svolgimento di servizi di sportello segretariato sociale /o sportello orientamento ed supporto per l'inclusione socio-lavorativa che la Fondazione attuerà, anche su incarico di Pubbliche Amministrazioni, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, soprattutto, in riferimento ai seguenti progetti:

- Progetto dal titolo "FAMI AGIRE di comunità", Obiettivo Nazionale ON 3 Capacity building - Circolare Prefetture 2022 VII Sportello- Obiettivo: 2.Integrazione / Migrazione legale - Codice progetto: PROG-391 CUP F69123000080006;
- Progetti nell'ambito del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione FAMI programmazione 2021-2023

Il presente Avviso aperto viene pubblicato allo scopo di individuare professionisti, costituiti anche in forma di Società tra Professionisti ai sensi del decreto n. 34 del 8/02/2013.

L'avviso risponde all'esigenza di garantire l'espletamento delle procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità, tali da garantire l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità delle procedure.

L'inserimento nell'Elenco degli Esperti non comporta alcun diritto a ottenere incarichi professionali e consulenziali da parte della Fondazione Caritas in veritate.

Ciascun candidato potrà esprimere la propria candidatura per uno o più profili fra quelli successivamente evidenziati, specificandone la scelta in fase di presentazione della domanda di inserimento nella short-list .

Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, né para-concorsuale, né è prevista alcuna graduatoria di merito.

L'eventuale affidamento dell'incarico avverrà sulla base di specifiche esigenze ed in funzione delle competenze dell'esperto/a e della sua disponibilità ad assumere l'incarico professionale alle condizioni proposte e secondo i principi di trasparenza e rotazione. Esso non determinerà la costituzione di rapporto di lavoro subordinato o di pubblico

impiego, bensì si configurerà come prestazione di lavoro autonomo, e/o di servizi ai sensi delle normative vigenti.

La presentazione della candidatura da parte degli aspiranti ha valenza di piena accettazione di tutte le condizioni riportate nel presente Avviso.

2. ARTICOLAZIONE DELLA SHORT-LIST

La short-list sarà articolata nelle seguenti sezioni:

A - Area Segretariato sociale

- a.1 Sportello di ascolto / orientamento ai servizi territoriali
- a.2 Sportello Segretariato sociale

B - Area orientamento lavorativo / inclusione socio-lavorativa

- b.1 Sportello orientamento e assistenza per la ricerca attiva del lavoro
- b.2 Sportello orientamento ed accompagnamento per l'inclusione socio-lavorativa

3. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ PER L'ISCRIZIONE

Potranno chiedere di essere inseriti nella long list tutti coloro che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- iscrizione alle liste elettorali del comune di residenza;
- godimento dei diritti civili e politici;
- insussistenza della condizione di incapacità a contrarre con la P.A.;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali a proprio carico, che impediscono l'assunzione e la collaborazione professionale con la P.A.

Per i profili per cui non è prevista una appartenenza a specifico Albo professionale, possono proporsi anche soggetti non in possesso di Partita Iva, poiché trattasi di collaborazioni occasionali e la cui utilizzazione avverrà nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Si precisa che per le candidature avanzate dalle Società fra Professionisti, i predetti requisiti dovranno essere posseduti da tutti i componenti la Società stessa.

Per i candidati di nazionalità non italiana, costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

I candidati dovranno assicurare la disponibilità a eventuali brevi spostamenti connessi all'incarico professionale da conferire.

4. TITOLI E ESPERIENZA RICHIESTA

I candidati dovranno possedere idonea esperienza e specifica competenza in modo da assicurare adeguata professionalità per lo svolgimento degli incarichi e la stessa dovrà essere fornita attraverso apposito CV rilasciato nella forma di autocertificazione, ai sensi della normativa in vigore.

5. DOMANDA D'ISCRIZIONE

I soggetti interessati possono richiedere l'iscrizione nella short-list , relativa ad una o più sezioni, allegando i seguenti documenti:

1. richiesta di inserimento nella short-list
2. un curriculum vitae in formato europeo, che dovrà contenere dettagliata indicazione degli incarichi e delle collaborazioni svolte nonché di eventuali titoli post laurea e/o di specializzazione ovvero riferiti ad altra formazione atta a comprovare la specifica competenza ed esperienza possedute. Il Curriculum vitae dovrà essere sottoscritto e con

allegata copia del documento d'identità in corso di validità.

Le domande potranno essere consegnate, a mano, presso gli uffici della Fondazione Caritas in veritate in Fermo, in Via Giovanni da Palestrina n.21/23 o spedite, in formato elettronico, via mail tramite posta Posta Elettronica Certificata all'indirizzo : caritasdiocesifermo@pec.it

6. FORMAZIONE DELLA SHORT LIST

Le candidature saranno esaminate e valutate dalla commissione costituita da parte della Fondazione al fine di accertarne la rispondenza ai requisiti di ammissibilità precedentemente specificati e le specifiche competenze. I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti saranno inseriti nella short-list ai fini della eventuale esecuzione di prestazioni a carattere professionale. Non è, pertanto, prevista la predisposizione di graduatorie.

La Fondazione si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere, in qualsiasi momento, i documenti giustificativi.

Si potrà prevedere anche un colloquio conoscitivo e di approfondimento del percorso professionale, delle specifiche esperienze professionali maturate e del percorso formativo e di aggiornamento professionale realizzato.

7. ESCLUSIONI

Risulteranno non iscritte:

1. le domande non conformi al format di cui all'allegato A) del presente avviso e mancanti delle informazioni richieste;
2. le domande pervenute incomplete;
3. la mancanza dei requisiti di cui agli artt 3) e 4) del presente avviso;
4. che rechino informazioni risultanti non veritiere.

8. AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

L'inserimento nella short-list non comporta diritto alcuno di ottenere un incarico professionale da parte della Fondazione e la lista sarà utilizzata allorquando la Fondazione avviserà l'esigenza di avvalersi di specifiche professionalità per lo svolgimento delle singole iniziative.

In ogni caso, la Fondazione Caritas in veritate, in relazione a specifiche esigenze, si riserva la possibilità di indire procedure comparative mediante avviso pubblico.

9. CONFLITTO D'INTERESSI

Al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico il candidato dovrà esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti d'interesse tra le prestazioni per cui riceve l'incarico e altre sue eventuali attività professionali. Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

10. NUOVI INSERIMENTI E AGGIORNAMENTO SHORT-LIST

La presentazione delle istanze non è soggetta a termini di scadenza.

È facoltà dei soggetti iscritti ottenere, in qualunque momento l'aggiornamento dei dati contenuti nella long list con le medesime modalità con cui si chiede l'iscrizione.

Le domande d'iscrizione e/o di aggiornamento pervenute vengono inserite nell'elenco a partire al massimo dal mese successivo a quello di presentazione.

11. CARATTERISTICHE DELLA COLLABORAZIONE

L'eventuale conferimento d'incarico sarà regolato da apposita lettera di incarico nel quale

verranno fissate le modalità, i tempi ed il corrispettivo per l'espletamento dello stesso. L'incarico professionale sarà conferito dalla Fondazione ed i candidati selezionati opereranno in autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione e di dipendenza nei confronti della Fondazione, pur in osservanza degli indirizzi dell'Ente coordinandosi con la struttura interna incaricata dell'attuazione del singolo progetto e/o della singola attività.

12. TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, i candidati potranno prendere visione dell'informativa sul trattamento dei propri dati personali riportata in calce.

13. PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONI

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito della Caritas Diocesana di Fermo all'indirizzo internet: www.caritasdiocesifermo.it

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare la Fondazione inviando una mail a info@caritasdiocesifermo (apertura dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle 13,00 e dalle 14,00 alle ore 18,00).

Riferimento: Arch. Barbara Moschettoni tel 0734-229504, info@caritasdiocesifermo.it

Fermo, li 3 aprile 2023

Informativa al trattamento dei dati personali

La presente informativa è destinata a tutti i candidati che volontariamente intendono inviare per e-mail o consegnare personalmente il proprio curriculum vitae alla Fondazione Caritas in veritate, sede legale in al fine di partecipare all' Avviso Aperto indetto dalla scrivente per l'istituzione di una short-list o Elenco di Esperti, cui eventualmente attingere per l'affidamento d'incarichi professionali relativi allo svolgimento di servizi nell'ambito delle attività e delle iniziative che l'associazione attuerà, anche su incarico di Pubbliche Amministrazioni, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, soprattutto in riferimento ai progetti specificati nell'avviso e relativi al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 e progetti nuova programmazione FAMI 2021-2023.

La Fondazione Caritas in veritate (d'ora in poi Fondazione) in qualità di Titolare del trattamento informa i candidati che saranno raccolti e trattati non soltanto i dati anagrafici, identificativi e fiscali (quali a titolo esemplificativo: nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, telefono, email...) ma anche quelli "relativi a condanne penali e reati" (dati giudiziari) ai sensi dell'Art 10 del Regolamento Ue 2016/679 (RGPD) necessari per la partecipazione all'avviso pubblico del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020. La base legale del trattamento di dati Personali è rinvenibile:

- nell'esecuzione di misure precontrattuali adottate si richiama dell'Interessato (Art. 6, par. 1, lettera b) del RGPD);

-nell'obbligo di legge (Art. 6, par.1, lettera c) del RGPD; Art 10 del RGPD e Art 2-octies del Dlgs 106/2003 come modificato dal D.lgs 101/2018).

Il conferimento dei dati Personali è facoltativo ma la mancata acquisizione potrebbe rendere impossibile la candidatura Il trattamento dei dati personali sarà finalizzato alla gestione della selezione del personale che include le seguenti attività: -raccolta delle candidature e dei curricula; -esame dei curricula ricevuti; - organizzazione di colloqui selettivi. Il trattamento dei dati sarà effettuato conformemente alle disposizioni previste dall'art. 32 del RGPD e avverrà mediante l'ausilio di mezzi elettronici e non, da persone, fisiche e/o giuridiche, formalmente autorizzate ed istruite dal Titolare che si siano

impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza. I dati saranno conservati in archivi elettronici e cartacei, per il tempo non eccedente il perseguimento delle finalità indicate nella presente informativa resa alla raccolta dei dati personali. In particolare i dati saranno conservati:

-non oltre due anni dalla loro raccolta, nel caso il curriculum non sia stato oggetto di selezione;

-non oltre cinque anni, qualora il curriculum sia stato oggetto di una procedura di selezione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

Sono fatti salvi i casi in cui si rendesse necessario far valere in giudizio i diritti derivanti dal trattamento in essere: in tal caso, saranno trattati esclusivamente i dati essenziali per tali finalità e per il tempo necessario al loro perseguimento.

Esaurite tutte le finalità che legittimano la conservazione dei dati personali, il Titolare avrà cura di cancellarli o di renderli in forma anonima.

A seguito di controlli periodici il Titolare verificherà la stretta pertinenza e la non eccedenza dei dati raccolti rispetto agli obblighi e alle finalità del trattamento: i dati raccolti saranno pertanto adeguati, pertinenti, esatti, aggiornati e trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

I dati Personali potranno essere condivisi con:

a. soggetti necessari per l'attività di ricerca e di selezione del personale;

b. persone, fisiche e/o giuridiche autorizzate dal Titolare al trattamento dei Dati Personali che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. dipendenti, collaboratori ...);

c. autorità giurisdizionali nell'esercizio delle loro funzioni.

I dati Personali non saranno trasferiti a Soggetti posti al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

La Fondazione al fine di garantire un'adeguata sicurezza e protezione dei dati personali ha provveduto ad adottare efficaci misure tecniche ed organizzative che vengono, all'occorrenza, riesaminate ed aggiornate.

Nei limiti della Normativa vigente in materia in qualità di Soggetto Interessato, il Candidato ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati Personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, la limitazione del trattamento nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano.

Il Candidato ha in ogni caso il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali) qualora ritenga che il trattamento dei dati Personali acquisiti sia contrario alla normativa vigente.